Руководителю аппарата акима
Шемонаихинского района
Марченко Л.Е.

Служебное письмо

В период с 01 августа по 02 сентября 2025 года рабочими группами, созданными актами первых руководителей, проведен внутренний анализ коррупционных рисков (далее – анализ).

Анализ проводился по следующим направлениям:

1) выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность местных исполнительных органов района;
2) выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности местных исполнительных органов района.

По итогам проведенного внутреннего анализа коррупционных рисков в местных исполнительных органах района выявлены предпосылки коррупционных рисков, в следующем:

Проводимый внутренний анализ организационно-управленческой деятельности показал, что в структуру акимата района входит 11 (город, поселки, сельские округа) акиматов и 10 самостоятельных отделов.

Штатная численность во втором полугодие 2024 года составляла - 122 единиц, факт - 116. Вакантных мест – 6, временно вакантными на период социального отпуска являются 2 штатных единиц. За год принято 15, уволенных 14.

В первом полугодие 2025 года штатная численность составляет 121 единицы, факт - 111. Вакансий – 10. Принято 9, уволенных 18. Временно вакантных мест – 1.

При анализе опроса увольняемых, негативных причин, связанных с деятельностью государственных органов, нареканий на действия руководителей и коллег не выявлено.

Уволенные по отрицательным мотивам и за совершение проступков, дискредитирующих государственную службу, отсутствуют.

Таким образом, выявлены предпосылки для возникновения коррупционных рисков при условии наличия длительных вакансий в получении (премий, надбавок) сотрудниками в результате экономии фонда оплаты труда.

Наличие вакансий обусловлено следующими факторами:

- не соответствие квалификационным требованиям;
- низкая заработная плата корпуса Б.

На основании этого, прошу поручить кадровой службе обеспечить проведение конкурсных процедур на занятие вакантных должностей в срок до 30 декабря 2025 г..

Главный специалист
отдела организационно – правовой работы,
информационных технологий,
мониторинга государственных услуг и контроля,
документационного обеспечения
акимата Шемонаихинского района,
секретарь рабочей группы
проведения внутреннего анализа **С. Рашитова**